

ΜΑΘΕ ΓΙΑ ΤΟ ΔΩΡΟ ΣΟΥ

> ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕ ΤΟ <

Ο εργασιακός μεσαίωνας που βιώνει η πλειοψηφία των εργαζομένων λαμβάνει συγκεκριμένα χαρακτηριστικά στον κλάδο μας. Η τεράστια αύξηση της ανεργίας και το καθεστώς της ημιεργασίας-ημιανεργίας, το οποίο τείνει να αποτελέσει τον κανόνα, δημιουργούν νέες συνθήκες εκμετάλλευσης των εργαζομένων από την εργοδοσία. Στους χώρους δουλειάς, ιδιαίτερα στα μαγαζιά επισιτιστικού ενδιαφέροντος, οι συνθήκες που επικρατούν προσομοιάζουν με γαλέρας.

Εν όψει των Χριστουγέννων, η κίνηση στα μαγαζιά αυξάνεται, αντίστοιχα αυξάνονται και τα κέρδη του εργοδότη, αλλά και οι ώρες και ο φόρτος εργασίας, για εμάς, τους εργαζόμενους στον κλάδο του επισιτισμού. Ενώ καλούμαστε να εξυπηρετήσουμε όλο και περισσότερους πελάτες, να προσαρμοστούμε σε ένα εξοντωτικό ωράριο, κατά κανόνα οι εργοδότες δεν καλύπτουν τις υπερωρίες μας. Ενώ την περίοδο των γιορτών σχεδόν κάθε μαγαζί (μπαρ, εστιατόριο, καφέ, κ.α.) κάνει τεράστιους τζίρους και έχει αυξημένες ανάγκες για τη λειτουργία του, το προσωπικό αλλά και τα μεροκάματα μας, είναι αναντίστοιχα, παραμένοντας ίδια με την προηγούμενη περίοδο.

Ταυτόχρονα, αυτή η περίοδος πλαισιώνεται από κάτι ιδιαίτερο, το «δώρο», το οποίο κάθε εργαζόμενος/η θα πρέπει να εισπράξει. Ως δώρο Χριστουγέννων, ο κάθε εργαζόμενος/η δικαιούται -για όσους αμείβονται με μισθό- έναν μισθό επιπλέον, το οποίο πρέπει να απολάβει μέχρι και την 21^η Δεκεμβρίου. Για τους εργαζόμενους/ες στον κλάδο του επισιτισμού, οι οποίοι στην πλειοψηφία τους υπογράφουν ατομικές συμβάσεις εργασίας ως σερβιτόροι ή ως βοηθοί σερβιτόροι συχνότερα και δεν αμείβονται με μισθό αλλά με μεροκάματο, ο υπολογισμός των δώρων εορτών, αποδοχών άδειας και επιδόματος άδειας γίνεται με βάση το ημερομίσθιο. Το δώρο Χριστουγέννων υπολογίζεται με βάση τον συντελεστή που αντιστοιχεί στις ημέρες εργασιακής σχέσης από 1 Μαΐου μέχρι 31 Δεκεμβρίου.

Το δώρο Χριστουγέννων καταβάλλεται ακόμη και αν ο εργαζόμενος/η ξεκίνησε τη δουλειά μετά την 1η Μαΐου υπολογιζόμενο αντιστοίχως με βάση τον παραπάνω τύπο.

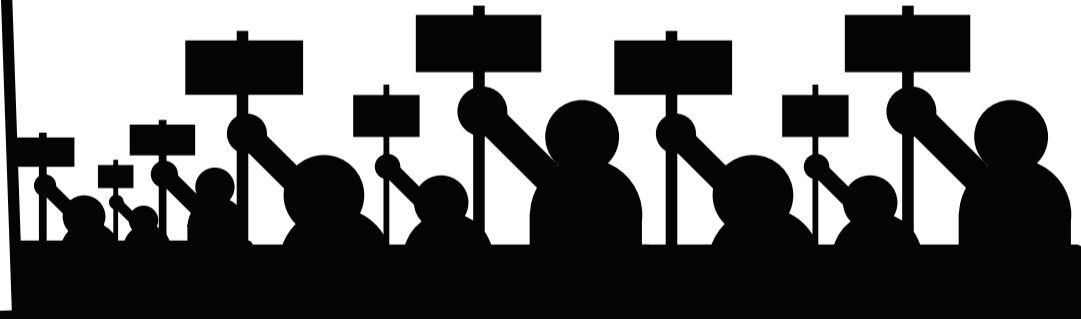
Οι εργοδότες, προσπαθούν με κάθε τρόπο να αποφύγουν την καταβολή του δώρου στους εργαζόμενους, χρησιμοποιώντας σαν δικαιολογία την οικονομική κρίση και τους «δύσκολους καιρούς» που διανύουμε, κάτι το οποίο έρχεται σε πλήρη αντίθεση με την παραπάνω εικόνα που περιγράψαμε και βιώνουμε στη δουλειά τις μέρες των Χριστουγέννων. Πολύ πιο έντονα στον κλάδο μας, όπου τα δικαιώματα του εργαζόμενου καταπατούνται συστηματικά, οι εργαζόμενοι συχνά δεν έχουν γνώση για το δώρο που δικαιούνται. Οι εργοδότες, είτε δεν δίνουν τίποτα, είτε στην καλύτερη περίπτωση δίνουν κάτι παραπάνω στο μεροκάματο τις ημέρες με αυξημένο φόρτο εργασίας και εξαντλητικά ωράρια (παραμονή Χριστουγέννων και Πρωτοχρονιάς).

Δεν αρκεί, όμως, μόνο το μεροκάματο, οι εργαζόμενοι είμαστε οι παραγωγοί του κοινωνικού πλούτου και οι μόνοι που δεν χρωστάμε σε κανέναν. Το δώρο, όπως τα επιδόματα, η ασφάλιση, οι πληρωμένες υπερωρίες, κ.τ.λ., αποτελούν αναφαίρετα δικαιώματα μας, και πάγιες υποχρεώσεις του εργοδότη. Διεκδικούμε το δώρο των Χριστουγέννων με κάθε τρόπο, ακόμα και μέσω της θεσμικής οδού (βλ. επιθεώρηση εργασίας).

Στον εργασιακό μεσαίωνα που βιώνουμε η μόνη λύση είναι η συλλογική δράση και οι αγώνες. Σήμερα, είναι πιο αναγκαίο από ποτέ, να οργανωθούμε στους χώρους δουλειάς με τους συναδέλφους μας, διεκδικώντας τα αυτονόητα.

Συγκεκριμένα, ο συντελεστής υπολογίζεται ως **το διπλάσιο του κλάσματος των ημερών εργασιακής σχέσης προς 19.**

[Συντελεστής= (ημέρες εργασιακής σχέσης/19)×2]
| Παράδειγμα |
Ημερομίσθιο: 30€
Ημέρες εργασιακής σχέσης: 96 (σύνολο ημερών από 1/5 έως 31/12)
Συντελεστής: 96: 19 X 2 = 10,1053
Δώρο Χριστουγέννων: 10,1053 X 30 = 303,16€
Προσαύξηση επιδόματος άδειας: 303,16 X 0,04166 = 12,63 €
Σύνολο Δώρου Χριστουγέννων: 303,16 + 12,63 = 315,79€



Είμαστε η ΛΑΝΤΖΑ, αγωνιστική εργατική συσπείρωση που δρα στον κλάδο του επισιτισμού τουρισμού. Είμαστε εργαζόμενοι, ημιαπασχολούμενοι, άνεργοι που παλεύουμε για καλύτερες εργασιακές συνθήκες για εμάς και τους συναδέλφους μας.

Κανένας εργαζόμενος, κανένας άνεργος, δεν είναι μόνος του.

Για οποιοδήποτε εργασιακό θέμα, εργοδοτική αυθαιρεσία, καταγγελία και άρθρο ή παρατήρηση σχετικά με τον κλάδο επικοινωνήστε στο episitismosnea@gmail.com και στο τηλέφωνο: 6937573698



ΛΑΝΤΖΑ

ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ ΣΤΟΝ ΕΠΙΣΙΤΙΣΜΟ - ΤΟΥΡΙΣΜΟ

<http://lantzaepet.blogspot.gr/>

ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ

Ή ΑΛΛΙΩΣ ΦΘΗΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΑ ΑΦΕΝΤΙΚΑ

Ο καιρός πλησιάζει προς την καλοκαιρινή σαιζόν και ήδη πολλοί συνάδελφοι/ισσες σπουδαστές μαγειρικής έχουν ψάξει για την πρακτική τους άσκηση, μια άσκηση που συνήθως από την αρχή της χρονιάς λένε για το πόσο βοηθητική είναι και πόσο καλύτεροι μάγειρες θα βγούμε μετά από αυτήν. **Τί είναι όμως ακριβώς ο θεσμός της πρακτικής;**

Πρακτική είναι αυτή η πανέμορφη περίοδος της ζωής σου όπου καλείσαι για πρώτη φορά να πραγματοποιήσεις το επάγγελμα όπου θα κάνεις για όλη σου την ζωή και μάλιστα σε αρκετά δύσκολες συνθήκες, εφόσον μιλάμε για την τουριστική περίοδο, όπου η δουλειά είναι πιεστική από το πιο μεγάλο ξενοδοχείο, μέχρι την καντίνα με το βρώμικο. Όμως έτσι δεν είναι πάντα; Η δουλειά μας δεν είναι πιεστική, με ένταση και δύσκολη; Σωστά. Το λάθος με την πρακτική δεν έγκειται στον όγκο εργασίας αλλά κάπου αλλού. **Ένα ολόκληρο σύστημα που προσφέρει φθηνή εργασία στα αφεντικά έχει στηθεί στις δικές μας πλάτες και με την ιδεολογική κάλυψη της "μαθητείας"** αποσκοπεί να προσδώσει ένα θετικό χαρακτήρα στο όλο σκηνικό.

Στην πρακτική άσκηση καλούμαστε να εργαστούμε πέραν του πενθήμερου και του οκτώωρου πολλές φορές χωρίς ρεπό για εβδομάδες (το οποίο βέβαια ισχύει για την πλειοψηφία των εργαζομένων στον κλάδο κατά τη διάρκεια της καλοκαιρινής σαιζόν). Θα πει κάποιος, λογικό είναι, σε τουριστική περίοδο είσαι, οι σαιζόν έτσι είναι, τί περίμενες;, κ.λ.π. Όμως θα πρέπει να διευκρινίσουμε ότι διαφέρει πλήρως η εργασία για σαιζόν και η πρακτική. **Η πρακτική άσκηση σύμφωνα με τον νόμο αμείβεται με 300-350 ευρώ τον μήνα και είναι πενθήμερη οκτώωρη.** Πολύ βασικό στοιχείο είναι ότι τα ένσημα κατά την διάρκεια της πρακτικής δεν είναι συντάξιμα. Τί σημαίνει αυτό; **Σημαίνει πολύ απλά ότι τα ένσημα αυτά δεν μετράνε στα συνολικά συντάξιμά μας, δεν μετράνε για την είσοδό μας σε ταμείο ανεργίας και δεν μετράνε και στα ένσημα που χρειαζόμαστε για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη.** Η μόνη χρησιμότητά τους είναι να τα καταθέσει ο σπουδαστής στο υπουργείο για να πάρει την κρατική πιστοποίηση μαζί με τις εξετάσεις και καλύπτει τον πρακτικό μόνο από ατύχημα στον χώρο της δουλειάς. Περιττό να αναφέρουμε ότι επειδή αυτά τα ένσημα δεν προσφέρουν τίποτα επί της ουσίας, είναι και πολύ πιο φθηνά για τα αφεντικά.

Που καταλήγουμε λοιπόν; Την ώρα που εμείς για 2,3 ή και περισσότερους μήνες δουλεύουμε ατελείωτες ώρες, συχνά χωρίς ρεπό, όντας «τα παιδιά για όλες τις δουλειές», ενώ προσφέρουμε κανονική εργασία στα ξενοδοχεία, στα εστιατόρια και στα catering που δουλεύουμε, **αμειβόμαστε με τους μισθούς πείνας της πρακτικής.** Είναι φανερό ότι τα αφεντικά πάνω στις δικές μας πλάτες κερδίζουν χιλιάδες ευρώ που θα έδιναν σε μισθούς και ένσημα αν αμειβόμασταν κανονικά. Φυσικά όλα αυτά γίνονται με τις ευλογίες του κράτους.

Στην όλη κατάσταση, δεν μπορούμε να μη συνυπολογίσουμε και το νέο ασφαλιστικό που έρχεται. Ένα νέο ασφαλιστικό που θα μας φέρει σε ακόμα χειρότερη θέση, ειδικά τους νέους εργαζόμενους, καθώς το δικαίωμα όχι μόνο στη σύνταξη, αλλά στην ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, στη νοσηλεία κ.λ.π. θα έχει πλέον καταργηθεί. Και αν συνυπολογίσουμε σε αυτά την περαιτέρω μείωση των μισθών και την αύξηση της ασφαλιστικής εισφοράς για τον εργαζόμενο (σε αντίθεση με αυτήν της εργοδοσίας που μειώνεται), καταλαβαίνουμε ότι πλέον καλούμαστε να δουλέψουμε με τους πλέον χειρότερους όρους.

Απαιτούμε η πρακτική άσκηση να πληρώνεται κανονικά με όλες τις υπερωρίες πέραν του θεσπισμένου (πενθήμερο, οκτώωρο) με πλήρη ένσημα. Δεν θα βάλουμε εμείς πλάτες για να έχουν και άλλα κέρδη τα αφεντικά. Θα πάρουμε ότι μας ανήκει, δεν θα ζήσουμε σαν δούλοι στον 21ο αιώνα.

απαιτούμε ΙΣΗ ΑΜΟΙΒΗ για ΙΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

Είμαστε η ΛΑΝΤΖΑ, αγωνιστική εργατική συσπείρωση που δρα στον κλάδο του επισιτισμού τουρισμού. Είμαστε εργαζόμενοι, ημιαπασχολούμενοι, άνεργοι που παλεύουμε για καλύτερες εργασιακές συνθήκες για εμάς και τους συναδέλφους μας.

Κανένας εργαζόμενος, κανένας άνεργος, δεν είναι μόνος του.

Για οποιοδήποτε εργασιακό θέμα, εργοδοτική αυθαιρεσία, καταγγελία και άρθρο ή παρατήρηση σχετικά με τον κλάδο επικοινωνήστε στο episitismosnea@gmail.com και στο τηλέφωνο: 6937573698



ΛΑΝΤΖΑ

ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ ΣΤΟΝ ΕΠΙΣΙΤΙΣΜΟ - ΤΟΥΡΙΣΜΟ

<http://lantzaepet.blogspot.gr/>

ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΚΕΡΔΗ ΠΑΝΤΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΠΟΥΘΕΝΑ

Ο εργασιακός μεσαίωνας που βιώνει η πλειοψηφία των εργαζομένων λαμβάνει συγκεκριμένα χαρακτηριστικά στον κλάδο μας. Η τεράστια αύξηση της ανεργίας και το καθεστώς της ημερησσίας-ημιανεργίας, το οποίο τείνει να αποτελέσει τον κανόνα, δημιουργούν νέες συνθήκες εκμετάλλευσης των εργαζομένων από την εργοδοσία. Στους χώρους δουλειάς, ιδιαίτερα στα μαγαζιά επισιτιστικού ενδιαφέροντος, οι συνθήκες που επικρατούν προσομοιάζουν με γαλέρας.

Εν όψει των Χριστουγέννων, η κίνηση στα μαγαζιά αυξάνεται, αντίστοιχα αυξάνονται και τα κέρδη του εργοδότη, αλλά και οι ώρες και ο φόρτος εργασίας, για εμάς, τους εργαζόμενους στον κλάδο του επισιτισμού. Ενώ καλούμαστε να εξυπηρετήσουμε όλο και περισσότερους πελάτες, να προσαρμοστούμε σε ένα εξοντωτικό ωράριο, κατά κανόνα οι εργοδότες δεν καλύπτουν τις υπερωρίες μας. Ενώ την περίοδο των γιορτών σχεδόν κάθε μαγαζί (μπαρ, εστιατόριο, καφέ, κ.α.) κάνει τεράστιους τζίρους και έχει αυξημένες ανάγκες για τη λειτουργία του, το προσωπικό αλλά και τα μεροκάματα μας, είναι αναντίστοιχα, παραμένοντας ίδια με την προηγούμενη περίοδο.

Ταυτόχρονα, αυτή η περίοδος πλαισιώνεται από κάτι ιδιαίτερο, το «δώρο», το οποίο κάθε εργαζόμενος/η θα πρέπει να εισπράξει. Ως δώρο Χριστουγέννων, ο κάθε εργαζόμενος/η δικαιούται -για όσους αμείβονται με μισθό- έναν μισθό επιπλέον, το οποίο πρέπει να απολάβει μέχρι και την 21^η Δεκεμβρίου. Για τους εργαζόμενους/ες στον κλάδο του επισιτισμού, οι οποίοι στην πλειοψηφία τους υπογράφουν ατομικές συμβάσεις εργασίας ως σερβιτόροι ή ως βοηθοί σερβιτόροι συχνότερα και δεν αμείβονται με μισθό αλλά με μεροκάματο, ο υπολογισμός των δώρων εορτών, αποδοχών άδειας και επιδόματος άδειας γίνεται με βάση το ημερομίσθιο. Το δώρο Χριστουγέννων υπολογίζεται με βάση τον συντελεστή που αντιστοιχεί στις ημέρες εργασιακής σχέσης από 1 Μαΐου μέχρι 31 Δεκεμβρίου.

Συγκεκριμένα, ο συντελεστής υπολογίζεται ως **το διπλάσιο του κλάσματος των ημερών εργασιακής σχέσης προς 19.**

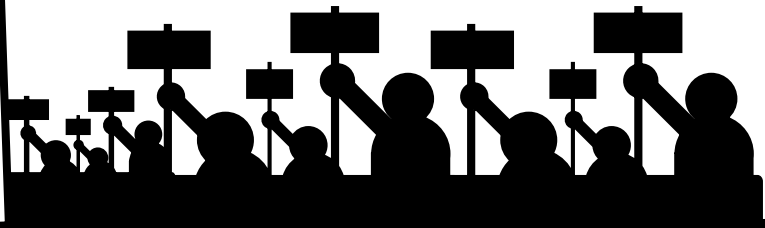
[Συντελεστής= (ημέρες εργασιακής σχέσης/19)X2]
| Παράδειγμα |
Ημερομίσθιο: 30€
Ημέρες εργασιακής σχέσης: 96 (σύνολο ημερών από 1/5 έως 31/12)
Συντελεστής: 96: 19 X 2 = 10,1053
Δώρο Χριστουγέννων: 10,1053 X 30 = 303,16€
Προσαύξηση επιδόματος άδειας: 303,16 X 0,04166 = 12,63 €
Σύνολο Δώρου Χριστουγέννων: 303,16 + 12,63 = 315,79€

Το δώρο Χριστουγέννων καταβάλλεται ακόμη και αν ο εργαζόμενος/η ξεκίνησε τη δουλειά μετά την 1η Μαΐου υπολογιζόμενο αντιστοίχως με βάση τον παραπάνω τύπο.

Οι εργοδότες, προσπαθούν με κάθε τρόπο να αποφύγουν την καταβολή του δώρου στους εργαζόμενους, χρησιμοποιώντας σαν δικαιολογία την οικονομική κρίση και τους «δύσκολους καιρούς» που διανύουμε, κάτι το οποίο έρχεται σε πλήρη αντίθεση με την παραπάνω εικόνα που περιγράψαμε και βιώνουμε στη δουλειά τις μέρες των Χριστουγέννων. Πολύ πιο έντονα στον κλάδο μας, όπου τα δικαιώματα του εργαζόμενου καταπατούνται συστηματικά, οι εργαζόμενοι συχνά δεν έχουν γνώση για το δώρο που δικαιούνται. Οι εργοδότες, είτε δεν δίνουν τίποτα, είτε στην καλύτερη περίπτωση δίνουν κάτι παραπάνω στο μεροκάματο τις ημέρες με αυξημένο φόρτο εργασίας και εξαντλητικά ωράρια (παραμονή Χριστουγέννων και Πρωτοχρονιάς).

Δεν αρκεί, όμως, μόνο το μεροκάματο, οι εργαζόμενοι είμαστε οι παραγωγοί του κοινωνικού πλούτου και οι μόνοι που δεν χρωστάμε σε κανέναν. Το δώρο, όπως τα επιδόματα, η ασφάλιση, οι πληρωμένες υπερωρίες, κ.τ.λ., αποτελούν αναφαίρετα δικαιώματα μας, και πάγιες υποχρεώσεις του εργοδότη. Διεκδικούμε το δώρο των Χριστουγέννων με κάθε τρόπο, ακόμα και μέσω της θεσμικής οδού (βλ. επιθεώρηση εργασίας).

Στον εργασιακό μεσαίωνα που βιώνουμε η μόνη λύση είναι η συλλογική δράση και οι αγώνες. Σήμερα, είναι πιο αναγκαίο από ποτέ, να οργανωθούμε στους χώρους δουλειάς με τους συναδέλφους μας, διεκδικώντας τα αυτονόητα.



Είμαστε η ΛΑΝΤΖΑ, αγωνιστική εργατική συσπείρωση που δρα στον κλάδο του επισιτισμού τουρισμού. Είμαστε εργαζόμενοι, ημιαπασχολούμενοι, άνεργοι που παλεύουμε για καλύτερες εργασιακές συνθήκες για εμάς και τους συναδέλφους μας.

Κανένας εργαζόμενος, κανένας άνεργος, δεν είναι μόνος του.

Για οποιοδήποτε εργασιακό θέμα, εργοδοτική αυθαιρεσία, καταγγελία και άρθρο ή παρατήρηση σχετικά με τον κλάδο επικοινωνήστε στο episitismosnea@gmail.com και στο τηλέφωνο: 6937573698



ΛΑΝΤΖΑ

ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ ΣΤΟΝ ΕΠΙΣΙΤΙΣΜΟ - ΤΟΥΡΙΣΜΟ

<http://lantzaepet.blogspot.gr/>

ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ

Ή ΑΛΛΙΩΣ ΦΘΗΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΑ ΑΦΕΝΤΙΚΑ

Ο καιρός πλησιάζει προς την καλοκαιρινή σαιζόν και ήδη πολλοί συνάδελφοι/ισσες σπουδαστές μαγειρικής έχουν ψάξει για την πρακτική τους άσκηση, μια άσκηση που συνήθως από την αρχή της χρονιάς λένε για το πόσο βοηθητική είναι και πόσο καλύτεροι μάγειρες θα βγούμε μετά από αυτήν. **Τί είναι όμως ακριβώς ο θεσμός της πρακτικής;**

Πρακτική είναι αυτή η πανέμορφη περίοδος της ζωής σου όπου καλείσαι για πρώτη φορά να πραγματοποιήσεις το επάγγελμα όπου θα κάνεις για όλη σου την ζωή και μάλιστα σε αρκετά δύσκολες συνθήκες, εφόσον μιλάμε για την τουριστική περίοδο, όπου η δουλειά είναι πιεστική από το πιο μεγάλο ξενοδοχείο, μέχρι την καντίνα με το βρώμικο. Όμως έτσι δεν είναι πάντα; Η δουλειά μας δεν είναι πιεστική, με ένταση και δύσκολη; Σωστά. Το λάθος με την πρακτική δεν έγκειται στον όγκο εργασίας αλλά κάπου αλλού. **Ένα ολόκληρο σύστημα που προσφέρει φθηνή εργασία στα αφεντικά έχει στηθεί στις δικές μας πλάτες και με την ιδεολογική κάλυψη της "μαθητείας"** αποσκοπεί να προσδώσει ένα θετικό χαρακτήρα στο όλο σκηνικό.

Στην πρακτική άσκηση καλούμαστε να εργαστούμε πέραν του πενθήμερου και του οκτώωρου πολλές φορές χωρίς ρεπό για εβδομάδες (το οποίο βέβαια ισχύει για την πλειοψηφία των εργαζομένων στον κλάδο κατά τη διάρκεια της καλοκαιρινής σαιζόν). Θα πει κάποιος, λογικό είναι, σε τουριστική περίοδο είσαι, οι σαιζόν έτσι είναι, τί περιμένεις;, κ.λ.π. Όμως θα πρέπει να διευκρινίσουμε ότι διαφέρει πλήρως η εργασία για σαιζόν και η πρακτική. **Η πρακτική άσκηση σύμφωνα με τον νόμο αμείβεται με 300-350 ευρώ τον μήνα και είναι πενθήμερη οκτάωρη.** Πολύ βασικό στοιχείο είναι ότι τα ένσημα κατά την διάρκεια της πρακτικής δεν είναι συντάξιμα. Τί σημαίνει αυτό; **Σημαίνει πολύ απλά ότι τα ένσημα αυτά δεν μετράνε στα συνολικά συντάξιμά μας, δεν μετράνε για την εισοδό μας σε ταμείο ανεργίας και δεν μετράνε και στα ένσημα που χρειαζόμαστε για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη.** Η μόνη χρησιμότητά τους είναι να τα καταθέσει ο σπουδαστής στο υπουργείο για να πάρει την κρατική πιστοποίηση μαζί με τις εξετάσεις και καλύπτει τον πρακτικάριο μόνο από ατύχημα στον χώρο της δουλειάς. Περιττό να αναφέρουμε ότι επειδή αυτά τα ένσημα δεν προσφέρουν τίποτα επί της ουσίας, είναι και πολύ πιο φθηνά για τα αφεντικά.

Που καταλήγουμε λοιπόν; Την ώρα που εμείς για 2,3 ή και περισσότερους μήνες δουλεύουμε ατελείωτες ώρες, συχνά χωρίς ρεπό, όντας «τα παιδιά για όλες τις δουλειές», ενώ προσφέρουμε κανονική εργασία στα ξενοδοχεία, στα εστιατόρια και στα catering που δουλεύουμε, **αμειβόμαστε με τους μισθούς πείνας της πρακτικής.** Είναι φανερό ότι τα αφεντικά πάνω στις δικές μας πλάτες κερδίζουν χιλιάδες ευρώ που θα έδιναν σε μισθούς και ένσημα αν αμειβόμασταν κανονικά. Φυσικά όλα αυτά γίνονται με τις ευλογίες του κράτους.

Στην όλη κατάσταση, δεν μπορούμε να μη συνυπολογίσουμε και το νέο ασφαλιστικό που έρχεται. Ένα νέο ασφαλιστικό που θα μας φέρει σε ακόμα χειρότερη θέση, ειδικά τους νέους εργαζόμενους, καθώς το δικαίωμα όχι μόνο στη σύνταξη, αλλά στην ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, στη νοσηλεία κ.λ.π. θα έχει πλέον καταργηθεί. Και αν συνυπολογίσουμε σε αυτά την περαιτέρω μείωση των μισθών και την αύξηση της ασφαλιστικής εισφοράς για τον εργαζόμενο (σε αντίθεση με αυτήν της εργοδοσίας που μειώνεται), καταλαβαίνουμε ότι πλέον καλούμαστε να δουλέψουμε με τους πλέον χειρότερους όρους.

Απαιτούμε η πρακτική άσκηση να πληρώνεται κανονικά με όλες τις υπερωρίες πέραν του θεσπισμένου (πενθήμερο, οκτάωρο) με πλήρη ένσημα. Δεν θα βάλουμε εμείς πλάτες για να έχουν και άλλα κέρδη τα αφεντικά. Θα πάρουμε ότι μας ανήκει, δεν θα ζήσουμε σαν δούλοι στον 21ο αιώνα.

απαιτούμε ΙΣΗ ΑΜΟΙΒΗ για ΙΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

Είμαστε η ΛΑΝΤΖΑ, αγωνιστική εργατική συσπείρωση που δρα στον κλάδο του επισιτισμού τουρισμού. Είμαστε εργαζόμενοι, ημιαπασχολούμενοι, άνεργοι που παλεύουμε για καλύτερες εργασιακές συνθήκες για εμάς και τους συναδέλφους μας.

Κανένας εργαζόμενος, κανένας άνεργος, δεν είναι μόνος του.

Για οποιοδήποτε εργασιακό θέμα, εργοδοτική αυθαιρεσία, καταγγελία και άρθρο ή παρατήρηση σχετικά με τον κλάδο επικοινωνήστε στο episitismosnea@gmail.com και στο τηλέφωνο: 6937573698



ΛΑΝΤΖΑ

ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ ΣΤΟΝ ΕΠΙΣΙΤΙΣΜΟ - ΤΟΥΡΙΣΜΟ

<http://lantzaepet.blogspot.gr/>